

# Årsmøde i Kredsen 2025 - Orientering og nyt fra HB

## INDLEDNING

Tak for muligheden for at sige noget i dag.

Det er altid en stor fornøjelse at kunne dele nogle tanker og opdateringer med jer.

## JÆGERRÅDSMØDER

Jeg har deltaget i jægerrådernes årsmøder i kredsen, og jeg er super glad for at se den positive udvikling.

Der har været flere deltagere i år, og møderne er præget af engagement og konstruktive debatter.

Og jeg kan tilføje, uden at den kritiske næse er mistet.

Det tror jeg er godt, at vi alle sammen både bakker op og har en naturlig kritisk næse for det der foregår. Særligt hvis vi sætter spot på de vigtige sager, og lader småproblematikkerne ligge. Så undgår vi at spilde hinandens tid med småting eller med noget vi alligevel ikke kan gøre noget ved, eller noget fra en svunden tid.

Det ser ud til at der igen er interesse for et jægerråd i Assens. Det er hjulpet godt på vej af Odense jægerråd og støttet af kredsens ”3 bande”.

Tak for den gode indsats, og jeg tænker at de gode folk i Assens får truffet nogle gode beslutninger om hvad de kan og vil – det glæder jeg mig til at følge.

## MEDLEMMER

Men vi står også over for en stor udfordring, har flere peget på:

- Hvordan kan vi tiltrække og fastholde flere medlemmer?
- gerne flere unge og flere kvinder til vores jagtfællesskaber?

Den iagttagelse er jeg enig i.

Det er vigtigt at vi alle sammen gør en indsats for at øge vores medlemstal, og at det sker gennem flere medlemmer i foreningerne.

I hovedbestyrelsen har vi besluttet to tiltag, der kan betragtes som bidrag til den indsats;

1. dels et nyt aktivitetsmedlemsskab
2. dels fokus på at få konverteret skuffemedlemmer til rigtige medlemmer.

## FRIVILLIGE

Det er blandet de mange medlemmer vi kan finde flere til det frivillige arbejde. Og når flere skuldre løfter, så passer vi også godt på dem der er, og som gennem mange år har ydet et fantastisk flot indsats – tak for det!

Det er en vigtig indsats og et vigtigt skridt til at sikre en god fremtid for jagten og vores fælles organisation, både lokalt, regionalt og nationalt, og til at indfri vores vision om god jagt i generationer.

Vi er jægere dybt i hjertet..., vil mange sige.

At være jæger er mere end en hobby, det er en identitet man har. Og derfor er de holdbare løsninger noget vi fælles skaber og alle står bag.

## **FORANDRINGER FOR JAGTEN**

Men jagten kan se ud til at være under forandring i tiden der kommer, hvor bl.a. EU's biodiversitetsstrategi og 30 % beskyttet natur, heraf 10 % stærkt beskyttet natur, og den grønne trepart er politiske rammer som påvirker vores virke som jægere.

Det vil uvilkårligt ændre det danske landskab, og lige så omfattende som det skete da Dalgas i 1866 etablerede Hedeselskabet.

Når naturen trives, kan vi jægere høste af dens rigdom og nyde glæden ved det gode vildt på tallerkenen.

Når naturen er under pres, bliver jagten også under pres.

## **OPNÅELSE AF JAGT- OG NATURFAGLIGE MÅL HÆNGER SAMMEN MED EN STÆRK MEDLEMSORGANISATION**

For at nå vores jagtfaglige og naturfaglige mål, så er der brug for en stærk organisation med flest mulige medlemmer, hvorfra der kan rekrutteres tillidsvalgte frivillige som kompetente interessevaretagere – i bestyrelsesarbejdet, som instruktør, som underviser, i grønt råd, i kystvandråd, i følgegrupper til treparten, i naturnationalparker, dem der passer boden og vender pølser osv. – der er brug for alle og der bliver i fremtiden brug for endnu flere.

Men vi ved alle samme at det ikke er let at øge medlemstallet.

Vi kan jo ikke som de ansvarlige, der sidder for bordender slå op i banen – vi må gøre noget, på vores vagt!

Det kræver målrettethed og vedholdenhed, og en af vejene at gå er sammenhold og at vi taler vores sag og hinanden op.

Historien har vist, at det er muligt.

Faktisk er det meste muligt hvis vi vil og vi står sammen, og at vi beslutter os for en målrettet indsats, og en vedholdende indsats. Så kommer resultaterne, måske ikke alle sammen for os selv, men så for de generationer der kommer efter os.

## **FRIVILLIGPOLITIK**

Vi har alle sammen fået frivilligpolitikken som et nyt værktøj. Så jeg vil opfordrer jer til at tage frivilligpolitikken og vores værdigrundlag op til debat i jeres bestyrelser.

Beslut, hvad der er vigtigt for jer, sæt jer nogle mål og arbejd aktivt med det.

Det er vigtigt at husk, at frivilligpolitikken ikke handler om regler, men om værdier og forventningsafstemning.

Og hvis der er brug for hjælp, er DJ aldrig længere væk end en mail eller et telefonopkald. Mangler du en plakat til vægen om frivilligpolitikken, så kan I tage med fra bordet når I går ud.

## **ANERKENDELSE**

Jeg tror altid det er vigtigt at huske at anerkende indsatser.

Mange af jer der er her i dag, er tillidsvalgte frivillige.

Det er jer der stiller jer til rådighed og gør en forskel i jeres lokalområder eller på faglige områder. I er dem, der bidrager til at skabe det nære fællesskab der hvor I er, som vores medlemmer værdsætter så højt.

TAK for det!

### **ARBEJDET I HB GENNEM DE SIDSTE 3 ÅR**

Jeg har orienteret om de mange aktiviteter og indsatser i DJ på min rundtur til årsmøderne i jægerrådene, og at der er valg til HB i kreds 5 næste år (2026), og jeg er sikker på at Claus og Karen vil supplere med yderligere information om DJ når de kommer på.

Så lad mig i stedet sige lidt om, hvordan det har været og er at arbejde i hovedbestyrelsen og min oplevelse efter 3 år.

Da der for godt 5 år siden var sonderinger i gang om at få mig valgt til hovedbestyrelsen, blev jeg af flere mødt af den tilgang, at det er spild af tid at lægge kræfter i det, fordi alt er aftalt forud for møderne, så Fyn vil ingen indflydelse få.

Det er ikke min erfaring efter 3 år i hovedbestyrelsen – Fyn er hørt i hovedbestyrelsen.

### **POSITIV UDVIKLING I HB**

Det er min vurdering at Hovedbestyrelsen, særligt de seneste 1 -1,5 år, har gennemgået en rigtig positiv udvikling.

Vi bevæger os i en god retning, hvor det bliver tydeligere at vi arbejder med helhed og sammenhæng, og den fremtid der er for medlemmer, jagten, vildtet og naturen.

Det er vigtige led i at indfri visionen om god jagt i generationer.

### **FORMANDSGRUPPE OG KREDSFORMANDSGRUPPEN**

Den store formandsgruppe spiller nu en mere central rolle i politikudviklingen, og kredsformandsgruppen en vigtig betydning for implementering.

Og begge grupper er vigtige sparringspartner til det arbejde vi laver i hovedbestyrelsen.

Den indsats, vilje og mod, som både hovedbestyrelsen og sekretariatet har vist, er i den grad værd at anerkende, som jeg ser det.

### **SAMARBEJDET I HB**

Der er et godt samarbejds-klima i hovedbestyrelsen, hvor vi tager de nødvendige debatter for at træffe de bedst mulige beslutninger.

Vi er ikke altid enige, men vi når typisk til en fælles forståelse for gode beslutninger. Så de beslutninger, vi træffer, er ofte enighedsbeslutninger.

At udvikle og være ledelse for et stort forbund med så mange forskellige ønsker og behov der er blandet jægere, det er en udfordrende opgave. Derfor er der ikke plads til intern fnidder eller småproblemer, eller at vi alene løber efter det der interesserer os hver i sær.

Vi arbejder sammen som et hold – der er ikke "dem" eller "os", eller et Øst eller Vest, men et fælles "vi er DJ".

Ligesom alle os der er her i dag, det er alle os der er DJ.

### **KREDS 5 INDSATSEN I HB**

Det er min subjektive vurdering, at kreds 5 bidrager og har indflydelse i HB og DJ – vi har en stemme der bliver hørt.

Det nytter at være med, det nytter at sidde med ved bordet, for vi ved det nytter at sidde med ved bordet, fordi det giver mere indflydelse end at stå uden for.

Det er min erfaring, at arbejdsomhed, argumentation for sine synspunkter og vedholdenhed, at det er gode forudsætninger for at få indflydelse.

Og indflydelse er typisk det første trin på trappen til at skabe resultater. Så er det sådan når man træffer beslutninger i fællesskab, så er det ikke altid man får alt det man ønsker sig, eller i den hastighed man ønsker sig. Det oplever jeg også, og nogle gange får man ”mel på tøjet”, når man er med til at træffe beslutninger, hvor man måske kunne ønske sig noget lidt andet. Det er et vilkår man må acceptere, og det er ofte uproblematisk hvis tingene går i den rigtige retning, at der for at lande en aftale følger lidt med i købet man tåle.

### **INFORMATION TIL BAGLANDET**

Transparens om det der foregår, er vigtig, og det arbejder vi løbende med at forbedre i HB og sekretariatet.

I Kreds 5 har vi den ordning, at kredsbestyrelsen, jægerrådsformænd og koordinatorene løbende får opdateringer fra Hovedbestyrelsen, så alle er informerede om det der foregår. Det giver jer der er her i dag, og jeres baglande mange kilder til direkte information, og mulighed for at I kan viderebringe information til deres lokale bagland, og sætte relevante problemstillinger på dagsordenen til debat.

### **DJ LEDERUDDANNELSE**

Afslutningsvis vil jeg opfordre alle til at overveje DJ's lederuddannelse.

Det er en fremragende mulighed for at udvikle lederkompetencer og opbygge et netværk blandt jægerkolleger på tværs af landet.

Uddannelsen er gratis og inkluderer forplejning og overnatning, så der er nærmest ingen undskyldninger for ikke at deltage og blive dygtigere.

### **AFSLUTNING**

Lad os fortsætte det gode arbejde sammen, og med at styrke vores organisation, og derved bedre gøre os i stand til at sikre jagten, vildtet og naturen.

Lad os koncentrere os om de store problemer og lade småproblemerne ligge.

Lad os være godt repræsenteret ved alle fora og borde hvor der træffes beslutninger, der kan påvirke vores interesser som jægere.

Det kræver, at vi finder de rette personer til at repræsentere os, med de relevante kompetencer, så vi altid kan være repræsenteret bedst muligt når der interesseretages på alle områder. Det er vi rigtig godt i gang med!

Tak for ordet.